

Утвержден
приказом директора ГКУ «Социальная защита населения
по Старошайговскому району
Республики Мордовия»
от 30 декабря 2020 года № 531

План по противодействию коррупции
в ГКУ «Социальная защита населения по Старошайговскому району Республики Мордовия» на 2021-2022 г.г.

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Совершенствование правового регулирования в сфере противодействия коррупции			
1.1	Принятие мер по совершенствованию нормативно – правового регулирования, включая разработку и утверждение нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	в течении 2021 – 2022 г.г.	Формирование нормативно – правовой базы по вопросам противодействия коррупции в полном объеме
1.2	Мониторинг нормативных правовых актов в целях приведения их в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Мордовия	в течении 2021 – 2022 г.г.	Поддержание нормативно – правовой базы в актуальном состоянии
1.3	Организация систематического проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственными органами своих полномочий, и внесение уточнений в перечень должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками	в течении 2021 – 2022 г.г.	Определение коррупционно-опасных функций ГКУ «Соцзащита населения по Старошайговскому району РМ», а также корректировка перечня должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками
2. Повышение эффективности механизмов урегулирования интересов, обеспечение соблюдения работниками ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
2.1	Обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции в учреждении и урегулирования конфликта интересов (далее – Комиссия)	в течении 2021 – 2022 г.г.	Обеспечение соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению, а также осуществление мер по предупреждению коррупции
2.2	Организация проведения проверок по случаям несоблюдения работниками запретов и неисполнения обязанностей,	в течении 2021 – 2022 г.г. (по мере необходимости)	Выявление случаев несоблюдения работниками законодательства Российской

	установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков		Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений
2.3	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.	в течении 2021 – 2022 г.г.	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
2.4	Организация правового просвещения работников учреждения по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований положений антикоррупционного законодательства, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредством во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, а также изменений антикоррупционного законодательства)	в течении 2021 – 2022 г.г.	Своевременное доведение до работников положений законодательства Российской Федерации и Республики Мордовия о противодействии коррупции на информационных стендах, на заседаниях комиссии

3. Совершенствование кадрового аспекта работы по противодействию коррупции

3.1	Организация обучения работников по вопросам противодействия коррупции, проведение разъяснительных мероприятий (вводные тренинги для поступающих на работу в учреждение, ознакомление с изменениями в действующем законодательстве, разъяснение ограничений)	в течении 2021 – 2022 г.г.	Антикоррупционное просвещение работников учреждения. Обеспечение соблюдения работниками учреждения установленных законодательством требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений.
3.2	Более активное привлечение общественности к борьбе с правонарушениями, вымогательство, взяточничество. Организация личного приема граждан руководителем учреждения.	в течении 2021 – 2022 г.г.	Обеспечение возможности для граждан и юридических лиц сообщать о фактах коррупции. Организация информационной открытости в сфере противодействия коррупции.
3.3.	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения.	в течении 2021 – 2022 г.г.	Организация информационной открытости в сфере противодействия коррупции.

4. Обеспечение доступности и прозрачности деятельности учреждения, укрепления связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности

4.1	Создание на сайте учреждения раздела « Оставить отзыв», где предусмотрена возможность гражданам представить информацию по фактам коррупционного поведения сотрудников учреждения.	в течении 2021 – 2022 г.г.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности учреждения
4.2	Размещение на сайте учреждения отчетов выполнения планов финансово – хозяйственной деятельности, на выполнение задания и по собственным доходам учреждения	в течении 2021 – 2022 г.г.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности учреждения
4.3	Организация контроля за предоставлением государственных услуг в учреждении, по фактам злоупотребления должностными обязанностями через « Ящик для обращений». Проведение анализа жалоб на действия сотрудников учреждения.	в течении 2021 – 2022 г.г. (по мере необходимости)	Обеспечение доступности и прозрачности деятельности учреждения
4.4	Обновление информации на стендах учреждения о порядке и правилах предоставления государственных услуг клиентам	в течении 2021 – 2022 г.г.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности учреждения
4.5	Проведение опросов общественного мнения, социологических исследований по вопросам удовлетворённости предоставлением государственных услуг среди населения района.	в течении 2021 – 2022 г.г.	Обеспечение доступности и прозрачности деятельности учреждения
5. Мероприятия по оптимизации функционирования системы и совершенствованию организационных основ противодействия коррупции			
5.1	Обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции в учреждении	в течении 2021 – 2022 г.г. 1 раз в полугодие	Реализация Указа президента Российской Федерации от 15.07.2015 г. № 364 « О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»
5.2	Осуществление контроля за исполнением настоящего плана	в течении 2021 – 2022 г.г. 1 раз в полугодие	Контроль за исполнением мероприятий, предусмотренных настоящим планом
6. Противодействие коррупции при размещении государственных заказов.			
6.1	Ведение мониторинга, выявление и устранение коррупционных рисков, в т.ч. числе причин и условий при размещении государственных заказов	в течении 2021 – 2022 г.г. (при размещении гос. заказов)	Совершенствование деятельности учреждения по размещению государственных заказов в целях противодействия коррупционным проявлениям

6.2.	Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр.	в течении 2021 – 2022 г.г. 1 раз в полугодие	Контроль за исполнением мероприятий, предусмотренных настоящим планом
------	--	--	--